

nov. 2011

No.348

RTU-SER Infolettre

• CONGRÈS ANNUEL 2011

• IMAGINEACTION

• ACTIVITÉ SOCIALE DE L'APEQ

• ACCUEIL DES NOUVEAUX ENSEIGNANTS

• HOMOPHOBIE ENTRE LES JEUNES

• FORMULAIRE DE DÉDUCTION D'ABSENCES

CONGRÈS ANNUEL 2011

Cette année, l'APEQ a invité Steve Brinder comme conférencier au Palais des Congrès de Montréal, le 25 novembre 2011, à 20 heures. M. Brinder s'inspirera de ses *Tales from the Classroom* (Anecdotes inspirées de la classe) : Comment survivre à l'enseignement grâce au sens de l'humour? Ça s'annonce très drôle! J'espère que les membres du SER viendront en grand nombre. Les billets devraient déjà être disponibles dans vos écoles.

IMAGINEACTION - CITOYENNETÉ NUMÉRIQUE ET ACTION SOCIALE

La Fédération des enseignants canadiens en partenariat avec Réseau éducation médias a le plaisir d'annoncer une subvention pour des projets axés sur la citoyenneté numérique et l'action sociale. Des sommes de 500 \$ et 750 \$ sont disponibles pour des projets d'action sociale dans votre école. La date limite pour faire une demande est le 11 décembre 2011.

L'ACTIVITÉ SOCIALE DE L'APEQ

Venez vous joindre à nous pour cette activité sociale qui se tiendra dans le cadre du congrès annuel, tout de suite après la conférence d'ouverture. Le thème de cette année : **Épopée rock, des années '60 à nos jours!** Très courue, la soirée est ponctuée de tirages de prix fabuleux. Cette année, le comité a du nouveau : le prix en **ARGENT** des sections locales. Bonne chance à tous!

ACCUEIL DES NOUVEAUX ENSEIGNANTS

Appel à tous les nouveaux enseignants! Vous êtes invités à une rencontre d'accueil lors du congrès, jeudi le 24, de 18 h 30 à - 19 h 45. Serge Laurendeau, président de l'APEQ, vous adressera un mot et les présidents de toutes les sections locales seront présents; au plaisir de vous y retrouver!

HOMOPHOBIE ENTRE LES JEUNES : PASSER À L'ACTION!

L'APEQ, en collaboration avec la Coalition des familles homoparentales a lancé une trousse bilingue pour permettre aux éducateurs et éducatrices du primaire et du secondaire d'être mieux outillés pour réagir aux situations homophobes ou sexistes et à l'intimidation entre les élèves.

« Promouvoir la diversité et l'inclusion : stratégies pour en finir avec l'homophobie » est une séance de formation et une trousse de ressources.

Pour plus de renseignements ou pour organiser un atelier, veuillez communiquer avec Mona Greenbaum (Coalition des familles homoparentales) au 514-846-1543 ou à info@familleshomoparentales.org ou Julie Montpetit (APEQ), au 514-694-9777.

FORMULE DE DÉDUCTION D'ABSENCES : ANNEXE XV

Chaque enseignante et enseignant doit avoir un horaire détaillant ses 32 heures de présence (formulaire sur la tâche éducative).

Absence de courte durée : avant, dans le cas d'une absence de courte durée comme un

• ATELIER DES DÉLÉGUÉS

• RAPPEL

retard en se rendant au travail, quelqu'un couvrirait en surveillant la classe jusqu'à l'arrivée de l'enseignante ou de l'enseignant et il n'y avait pas de déduction. De façon générale, cela ne devrait pas changer. Cependant, si ce genre d'absences se répète, alors la déduction minimale de 60 minutes s'appliquera, après que l'enseignante ou l'enseignant ait été prévenu en bonne et due forme.

Absence à la réunion du personnel ou à une rencontre avec les parents : le temps impartit aux dix premières réunions de groupe et aux trois premières rencontres avec les parents fait partie du temps réservé au travail personnel. Ainsi, s'absenter à l'une de ces rencontres *peut* conduire à une déduction de la rémunération si l'enseignante ou l'enseignant est présent à moins des 32 heures requises. Voici quelques exemples (dans tous les cas, l'enseignante ou l'enseignant n'est absent qu'à la réunion mais est présent à toutes les autres périodes à son horaire) :

- a) Une réunion de groupe d'une heure est prévue mercredi après-midi, après le départ des élèves. L'enseignante ou l'enseignant utilise cette heure pour diminuer le temps de préparation prévu le lundi ou le mardi :
 - 1. Elle ou il a déjà appliqué la déduction et ne reprend pas le temps pour la réunion – il y a déduction de 60 minutes.
 - 2. Elle ou il applique la réduction après la réunion afin d'être présent pour les 32 heures hebdomadaires – il n'y a pas de déduction.

- b) Une réunion de groupe d'une heure est prévue mercredi après-midi, après le départ des élèves. L'enseignante ou l'enseignant a planifié utiliser ce temps pour diminuer son temps de préparation du vendredi :
 - 1. Elle ou il garde son plan de réduire le temps le vendredi – il y a déduction de 60 minutes
 - 2. Elle ou il ne fait pas la réduction le vendredi, est donc présent pour les 32 heures – il n'y a pas de déduction.

Note : Un changement au temps de préparation demande un avis de 24 heures.

Absence d'une journée entière : La déduction pour une journée entière d'absence peut surprendre la première fois. La nouvelle formule se base sur l'année vue comme un tout plutôt que sur une seule journée, ce qui fait varier le résultat. La journée moyenne compte 384 minutes – $1280 \times 60 / 200$. Si le nombre de minutes de temps de présence lors de la journée d'absence est *inférieur* à ce nombre, alors moins de 1/200 du salaire annuel sera déduit. Bien entendu, c'est également vrai dans le cas inverse, si le nombre est *supérieur*, alors la déduction sera supérieure également. L'APEQ nous dit que tout finit par s'égaliser en fin d'année. Le tout est suivi de près par l'APEQ, le CPNCA et le conseil du Trésor. C'est à suivre!

ATELIERS DES DÉLÉGUÉS

J'aimerais remercier Frank White et Anne St-Pierre pour toute leur aide dans l'organisation des Ateliers pour les délégués qui se sont tenus à Orford, au Manoir des Sables, ainsi que les délégués qui ont participé à l'événement. Merci également à Terri Ann Pine et à Ramona Romanuk pour l'activité sociale du vendredi soir. On planifie déjà l'an prochain!

RAPPEL

N'oubliez pas de nous faire parvenir les procès-verbaux de vos réunions et ceux du comité pour les élèves qui ont des besoins particuliers; je dois admettre que ça s'améliore, faut pas lâcher!

N'ignorez pas notre site www.rtu-ser.ca. On ne sait jamais ce qui peut s'y trouver!

Steven Le Sueur
Président du Syndicat de l'enseignement de Riverside

