



**ENTENTE  
LOCALE**

**Bon retour!**

J'espère que vous êtes bien reposés, prêts à entreprendre la dernière partie de l'année!

**ENTENTE LOCALE**

Notre entente locale a été ratifiée à 93 %. Je remercie tous ceux et celles qui se sont impliqués dans ce processus!

**RENCONTRE  
AVEC LE  
PRÉSIDENT  
DE L'APEQ**

**RENCONTRE AVEC LE PRÉSIDENT DE L'APEQ**

Richard Goldfinch, président de l'APEQ, et Olivier Dolbec, chef négociateur, viendront nous rencontrer avant la prochaine réunion du conseil d'administration, à 16 heures, le 20 mars 2013. Vous êtes tous conviés à cette rencontre!

**VIOLENCE  
ENVERS LES  
ENSEIGNANTS**

**VIOLENCE ENVERS LES ENSEIGNANTS**

Il y a eu quelques incidents sérieux dans nos écoles cette année et vous devez savoir que c'est votre droit d'appeler la police et de porter plainte. Il semble y avoir une réticence parfois de la part de la haute direction de prendre ces incidents au sérieux. Les temps ont changé et il faut nous protéger.

**DÉPART  
PROGRESSIVE  
À LA  
RETRAITE**

**DÉPART PROGRESSIVE À LA RETRAITE**

Les demandes pour une retraite progressive doivent être déposées avant le 1<sup>er</sup> avril, date qui approche très rapidement.

**MUTATION**

**MUTATION**

Les enseignantes et enseignants peuvent-ils changer d'école?

1. Oui, en faisant une demande de mutation volontaire auprès de la direction des Ressources humaines, indiquant l'école désirée. Les demandes peuvent être faites en tout temps, mais idéalement avant le 30 avril.
2. Oui, en échangeant temporairement leur poste avec celui d'un collègue, sous réserve du consentement des gestionnaires des deux écoles et des Ressources humaines. Deux enseignants ou enseignantes peuvent changer de place pour une période d'un an, après quoi chacun retourne à son école et à son poste. Ces demandes doivent être faites après le 1<sup>er</sup> juin.

**ÉCHANGE DE  
POSTE**

**ÉCHANGE DE POSTE**

Nous avons reçu une demande d'un enseignant d'art du secondaire à la Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier, qui aimerait travailler sur la Rive-Sud. Si quelqu'un est intéressé, prière de nous le laisser savoir.

## **COMITE DE PERFECTIONNEMENT**

Pour la troisième année consécutive, il ya eu une forte demande pour le financement C de p, au point où les fonds actuels sont épuisées. Cela met en évidence le fait que les enseignants prennent leur développement professionnel très au sérieux et nous nous efforçons de rester à jour avec les développements récents en matière d'éducation, malgré un financement limité. Ceci souligne la nécessité d'appliquer avant toute activité de développement personnel, de sorte que le financement nécessaire peut être annulée. Il nécessite d'informer le conseil rapidement si votre financement ne sera pas nécessaire en raison d'un changement dans vos projets, pour permettre aux autres d'accéder à ces ressources limitées.

## **CLASSES MULTINIVEAUX**

Cette année, il y a une possibilité de 500\$ par classe. Veuillez suivre les modalités et surtout, respectez les dates d'échéances!

## **CONSEIL D'ÉCOLE**

Les gestionnaires doivent maintenant avoir consulté leur conseil d'école pour connaître les besoins en effectifs pour l'an prochain. Si ce n'est pas fait, veuillez nous le laisser savoir afin que le suivi soit fait auprès de la commission scolaire.

## **PROCÈS-VERBAUX**

Pensez à envoyer une copie des procès-verbaux des réunions du conseil d'école et du comité pour les enfants qui ont des besoins particuliers à notre bureau et à la commission scolaire.

**Steven LeSueur**  
**Président**  
**Syndicat de l'enseignement de Riverside**

