



FIN D'ANNÉE

FIN D'ANNÉE

L'année scolaire tire à sa fin et j'aimerais vous remercier tous pour votre travail, votre dévouement et votre soutien toute l'année durant. Profitez bien de votre été!

**PERSONNEL
ENSEIGNANT
EXCÉDENTAIRE**

PERSONNEL ENSEIGNANT EXCÉDENTAIRE

Bonne nouvelle! Tout le personnel excédentaire a été replacé, alors cette fois encore, aucun enseignant n'est mis en disponibilité ou non-embauché. Il y a même eu des mutations volontaires et l'embauche de nouveaux enseignants à des postes à temps plein.

**LISTE DE
RAPPEL**

LISTE DE RAPPEL

La Commission scolaire fera les appels le 19 août 2013. Assurez-vous d'avoir transmis tous les numéros où vous joindre et d'être disponible pour prendre vos appels ce jour-là. Nous persévérons à demander une plus grande transparence à ce sujet, mais en vain. Nous ne laisserons pas tomber ce dossier.

**VALEUR
AJOUTÉE**

VALEUR AJOUTÉE

Cette année, il y a eu une augmentation des fonds à distribuer, environ 350 000 \$ au total, une hausse de 57 000 \$ par rapport à l'an passé. Ainsi, nos crédits de cette année, une fois tout calculé, sont de 10,89 \$ comparé à 3,23 \$ l'an dernier! Le paiement sera fait à la période de paie du 20 juin, tel que promis par la Commission scolaire.

**NÉGOCIATION
S LOCALES**

NÉGOCIATIONS LOCALES

Nous avons finalement signé notre entente locale! La version finale sera affichée sur notre site dès que possible. J'aimerais remercier Frank White qui a été d'une aide inestimable au cours du processus.

**INVALIDITÉ
DE LONGUE
DURÉE**

INVALIDITÉ DE LONGUE DURÉE

Juste un rappel: si vous êtes à deux ans de votre retraite, vous pouvez annuler votre couverture pour l'invalidité de longue durée.

ABSENCES

ABSENCES

Comme vous le savez tous, il y a eu des changements dans le calcul des absences au cours des deux dernières années. Après de nombreuses discussions à l'APEQ, il a été décidé de réouvrir la convention collective pour donner à toutes les sections locales le choix entre utiliser l'annexe 15, qui est la « nouvelle » façon de calculer les absences, ou revenir à 6-7.04, qui est le calcul utilisé avant l'arrivée de l'annexe 15. De notre côté, lors de la réunion du conseil d'administration du 12 juin dernier, une motion a été adoptée en faveur de l'utilisation de 6-7.04.

PRÉSIDENT DU SYNDICAT ET STATUTS DU SER

Un changement a été apporté à nos statuts. Les membres ont présenté une proposition pour changer le nombre limite d'années auxquelles un président peut se présenter. La motion a été adoptée avec une abstention, moi-même.

C. de P.

L'an prochain, l'allocation du C. de P. demeurera la même, soit 1 200 \$. Lorsque vous faites une demande pour du financement auprès du C. de P., penser à vérifier les consignes, que vous trouverez sur notre portail (www.rtu-ser.ca). Vous devez faire votre demande 20 jours à l'avance et joindre le programme. Cela permettra d'accélérer le processus et d'éviter un important échange de courriels pour compléter la demande. Merci de votre coopération à ce sujet.

LE SOUTH SHORE WOMEN'S CLUB

Le club accepte les dons de livres pour sa vente qui aura lieu du 7 au 10 août. Les profits de cette 39^e vente annuelle permettront d'offrir des bourses d'études à des femmes qui souhaitent aller au cégep et à l'université. Pour faire un don de livres, communiquez avec Carole, au 450-672-9401 ou Kay au 450-671-2510. Les dons sont acceptés jusqu'au 5 août.

Et n'oubliez pas de vérifier notre site internet! www.rtu-ser.ca

HORAIRE D'ÉTÉ

Du 25 juin au 5 juillet, le bureau sera ouvert de 8 heures à 15 heures, du lundi au jeudi, et de 8 heures à midi, le vendredi. Le bureau sera fermé du lundi 8 juillet au lundi 19 août, date à laquelle l'horaire d'été reprendra jusqu'au 23 août 2013.

Je tiens à vous remercier encore pour votre soutien, et particulièrement les membres de mon équipe, Frank et Anne, ainsi que ceux du comité exécutif et du conseil d'administration. Merci!

Steven LeSueur
Président
Syndicat des enseignants de Riverside