



• MOVEMBER

MOVEMBER

Maintenant que novembre est passé, je tiens à remercier les membres de notre conseil d'administration qui ont participé à la campagne *November*, pour soutenir les initiatives en cancer de la prostate. Nous avons recueilli 280 \$, qui ont été remis à la grande levée de fonds parrainée par l'école St-John's. Je remercie également Laura et Lisa Yaworski qui ont mené cette aventure du système pileux facial!

• CONGRÈS DE L'APEQ

CONGRÈS DE L'APEQ

Notre congrès, qui s'est tenu les 24 et 25 novembre, a connu cette année encore un vif succès. Le conférencier, Steve Brinder, était excellent. C'est amusant de constater que nous vivons des choses semblables, peu importe où on enseigne. Comme toujours, les ateliers et les conférences étaient très instructifs. C'était agréable de voir le SER si bien représenté lors de l'activité sociale. Merci en particulier à l'APEQ et à Terri Ann Pine pour leur excellent travail.

• ROUGEOLE

ROUGEOLE

Le MELS nous a informés de la tenue prochaine d'une vaste campagne de vaccination contre la rougeole. Les gens nés avant 1970 sont considérés comme étant protégés parce que la maladie était très courante avant cette date alors ce n'est pas eux qui sont visés. Tous ceux qui sont nés **après** constituent la population visée. Le retrait des élèves et du personnel considérés comme non-protégés s'effectuera suivant la Loi sur la santé publique.

Retrait des membres du personnel considérés comme non-protégés contre la rougeole quand un cas est confirmé dans leur école : les membres du personnel qui doivent rester à la maison parce qu'ils sont considérés comme non-protégés contre la rougeole seront en congé non-rémunéré. Ils ne peuvent pas utiliser des journées de maladie car ils ne sont pas malades. Ils n'ont pas souffert d'un accident lié au travail et ne peuvent par conséquent pas recevoir une compensation de la CSST.

Scolarité des élèves qui ne sont pas considérés comme protégés contre la rougeole et sont retirés lorsqu'un cas est confirmé dans leur école : les élèves qui sont retirés pour leur propre protection ne sont pas malades. Ils sont donc responsables de poursuivre leur scolarité à la maison pour la période pendant laquelle ils ne sont pas à l'école, afin de ne pas prendre de retard. L'école **doit** offrir à ces élèves un **soutien raisonnable** (ex.: devoirs, études, une liste de ce qui a été enseigné en classe pendant leur absence) qui leur permette de poursuivre leur éducation à la maison.

Pour plus d'information au sujet de la rougeole et de la vaccination, visitez le site du MSSS : http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/prob_sante/rougeole/rougeole.php

• VALEUR AJOUTÉE

VALEUR AJOUTÉE

Nous attendons une date pour la rencontre conjointe avec les délégués de chaque école (si votre école n'a pas encore de délégué ou déléguée, ce serait un bon moment pour en trouver un) et un gestionnaire de chaque école. Nous aimerions partir du bon pied, tous ensemble. De plus, chacun devrait prendre note de tout le temps passé en parascolaire avec ses élèves.

• COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

Ça se passe bien cette année aussi, c'est-à-dire que nous dépensons l'argent alloué au comité. Si jamais vous changez d'idée et n'assistez pas à une conférence, veuillez prévenir Rayna MacDonald, pour que l'argent que vous n'utilisez pas puisse être remis dans la caisse pour servir à un autre enseignant, à une autre enseignante.

Si vous faites une demande de remboursement au comité, prenez note que le traitement respectera les dates suivantes :

Les demandes reçues avant le 9 décembre 2011 seront traitées avec la paie du 22 décembre 2011.

Les demandes reçues avant le 12 décembre 2011 seront traitées avec la paie du 5 janvier 2012.

Toute demande reçue après le 12 décembre 2011 sera traitée à la nouvelle année.

•CONFÉRENCE
GRATUITE

CONFÉRENCE GRATUITE

La Fondation David Suzuki offre une conférence gratuite sur « le volet scientifique du Sommet ». Il y aura différentes présentations scientifiques sur les différents aspects des changements climatiques et leur impact sur l'Arctique et sur l'hiver. La conférence est offerte grâce à la collaboration de l'Université Laval. Elle se tiendra le 27 janvier 2012, de 8 h 30 à midi, au Centre des Congrès de Québec, salle 200, au 100, boul. René-Lévesque Est, à la Ville de Québec, Qc.

Pour plus d'information, communiquez avec Nadine Légaré, au 514-871-4932, poste 202 ou par courriel à : nlegare@davidsuzuki.org

•SÉMINAIRE À
MCGILL

SÉMINAIRES À MCGILL

Les séminaires de l'Université McGill sont très populaires et répondent aux besoins de nos éducateurs. Les inscriptions à la session d'hiver approchent alors vous devriez consulter leur site internet si vous songez à suivre un perfectionnement pour la nouvelle année. <http://www.mcgill.ca/edu-dise/centres/cel/seminar/>

•AESOPS

AESOPS

Le nouveau système automatisé pour rapporter les absences est supposé être en place pour le 10 janvier. Vous devriez tous avoir reçu une formation et un numéro d'identification personnelle pour accéder au système. Dans le cas contraire, communiquez avec Alexandra Melnyk à la commission scolaire pour obtenir de l'aide.

•APPEL DE
CANDIDATURE

APPEL DE CANDIDATURES

La période des candidatures pour les Prix du premier ministre pour l'excellence dans l'enseignement a été prolongée au 9 janvier 2012. Ces prix récompensent des enseignantes et enseignants exceptionnels et innovateurs tant au primaire qu'au secondaire, dans toutes les disciplines; des enseignantes et enseignants qui insufflent chez leurs élèves la joie d'apprendre et qui utilisent les technologies de l'information et de la communication pour mieux outiller leurs élèves, leur donner les habiletés qui leur permettront d'exceller dans la société et l'économie propres au 21^e siècle. Pour plus d'informations, consultez leur site : www.pma.qc.ca

•ASSURANCE

ASSURANCE

Il y a de bonnes nouvelles. Nous aurons un congé de paiement en commençant la nouvelle année! Paul Barnes, de l'APEQ, enverra une note qui explique le tout, et il viendra aussi à notre réunion du Conseil d'administration de janvier pour nous expliquer notre programme d'assurances.

•PROGRAMME
D'AIDE AUX
EMPLOYÉS

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

Si cette période de l'année est une occasion de se réjouir pour la plupart d'entre nous, pour d'autres, il s'agit d'une période difficile. Alors si vous ou un de vos proches avez besoin d'aide, n'hésitez pas à utiliser notre Programme d'aide aux employés. On peut les joindre au 1-800-268-5211 ou visiter leur site : www.shepellgi.com/go/members.

•RAPPEL

RAPPEL

N'oubliez pas de nous faire parvenir vos procès-verbaux du conseil et du comité des besoins particuliers!!!

De même, vous devriez essayer de jeter un œil au site internet de façon quotidienne car il y a souvent des ajouts! www.rtu-ser.ca

Le bureau du SER sera fermé pour le congé des Fêtes, du 23 décembre à midi jusqu'au 9 janvier 2012.

En mon nom et en celui de Frank White et Anne St Pierre, j'aimerais souhaiter à tous des vacances reposantes et joyeuses. Profitez de ce congé bien mérité!!!

Steven LeSueur

President

Riverside Teachers Union

