

Parental Rights and Salary Insurance New Information: Teachers on Salary Insurance

In the very near future (as early as August 2012), the period of time a pregnant teacher is receiving salary insurance will no longer have to be calculated into her Quebec Parental Insurance Plan (QPIP) benefits, modifying article 31.2 of the Quebec Parental Insurance Plan.

How it Will be Applied in the Very Near Future:

Salary insurance will remain an insurable earning. However, for the purposes of the calculation of QPIP benefits, this period of time spent on salary insurance while pregnant will be skipped over, **if so requested by the teacher**. QPIP will go back prior to the start of the salary insurance, which for many teachers will mean having their weeks calculated on 100% of their salary when they were at work.

This will not be done automatically, it is essential that teachers be informed of this and request that this be done when applying for benefits.

Droits parentaux et l'assurance-salaire Nouvelles informations: Les enseignants en assurance-salaire

Dans un avenir très proche (dès Août 2012), la période pendant laquelle une enseignante enceinte reçoit l'assurance-salaire n'auront plus à être calculé dans son Régime québécois d'assurance parentale (RQAP), modifiant l'article 31.2 de la Régime québécois d'assurance parentale.

Comment il sera appliqué dans un avenir très proche:

D'assurance-salaire restera une rémunération assurable. Toutefois, pour les fins du calcul des prestations du RQAP, cette période de temps où une enseignante a été payé en assurance-salaire pendant la grossesse seront sautées, **si cela est demandé par l'enseignant**. RQAP retourner avant le début de l'assurance-salaire, qui, pour beaucoup d'enseignants se traduira par avoir leurs semaines calculé sur 100% de leur salaire quand ils étaient au travail.

Ce ne sera pas fait automatiquement, il est essentiel que les enseignants soient informés de cette demande et que cela soit fait lors de l'application pour les prestations.